

PATVIRTINTA

Palangos sporto centro direktoriaus pavaduotojo
l. e. direktoriaus pareigas Arūno Maciaus
2020 m. lapkričio 30 d.
įsakymu Nr. (1.3)-V-231 2 p.

INFORMACINIŲ IR KOMUNIKACINIŲ TECHNOLOGIJŲ NAUDOJIMO BEI DARBUOTOJŲ STEBĖSENOS IR KONTROLĖS DARBO VIETOJE TVARKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka (toliau – tvarka) nustato Palangos Sporto centro (toliau – Sporto centras) informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo darbo vietoje darbo metu taisyklės, taip pat darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje taisyklės bei apimtį.
2. Šios tvarkos paskirtis:
 - 2.1. įtvirtinti sporto centro darbuotojų darbo metu naudojamų informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo taisyklės;
 - 2.2. suteikti informaciją darbuotojams apie tai, kokios informacinės ir komunikacinės technologijos sporto centre naudojamos darbo metu, ir kokia apimtimi jos gali būti naudojamos asmeniniais tikslais, taip pat kas atsakingas už darbuotojo apmokymą naudotis suteiktomis darbo priemonėmis;
 - 2.3. įtvirtinti stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tikslus, pagrindinius principus ir nustatyti apimtį;
 - 2.4. užtikrinti, kad visi sporto centro darbuotojai būtų informuoti ir žinotų, kokia apimtimi ir kokių tikslų yra stebimi bei kontroliuojami darbo metu.
3. Šios tvarkos teisinis pagrindas – Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – darbo kodeksas) 27 straipsnio 3 dalis. Tvarka parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, Darbo kodeksu ir kitais asmens duomenų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais.
4. Ši tvarka galioja ir yra taikoma visiems sporto centro darbuotojams ir buvusiems sporto centro darbuotojams bei asmenims, siekiantiems įsidarbinti sporto centre.
5. Su šia tvarka yra supažindinami visi sporto centro darbuotojai.
6. Jei kurios nors šios tvarkos nuostatos sporto centro darbuotojui yra neaiškios ar nesuprantamos, darbuotojas turėtų siekti pašalinti neaiškumus ir nedelsdamas kreiptis į tiesioginį vadovą (tiesiogiai arba el. paštu).

II SKYRIUS INFORMACINIŲ IR KOMUNIKACINIŲ TECHNOLOGIJŲ NAUDOJIMAS

7. Sporto centras, atsižvelgdama į darbovietėje einamas pareigas ir atliekamas darbo funkcijas, savo nuožiūra darbuotojams suteikia šias darbo priemones:
 - 7.1. kompiuterinę ir programinę įrangą;
 - 7.2. išmaniąsias mokymo priemones;
 - 7.3. prieigą prie interneto;
 - 7.4. elektroninį paštą;
 - 7.5. elektroninės dokumentų valdymo sistemos (toliau – DVS) paskyrą;

- 7.6. e. dienyno paskyrą.
8. Suteiktos darbo priemonės priklauso Sporto centrui ir yra skirtos darbo funkcijoms vykdyti, jeigu individualiai su darbuotoju nesusitarta kitaip.
9. Sporto centras suteiktomis darbo priemonėmis, paminėtomis 7 punkte, darbuotojams leidžia naudotis ir asmeniniais tikslais, vadovaujantis protingumo principu. Minėtų priemonių naudojimo mastas asmeniniais tikslais nėra griežtai apribotas.
10. Darbuotojai privalo tausoti jiems suteiktas darbo priemones ir informacinius išteklius.
11. Darbdavys įgyvendindamas nuosavybės ir valdymo teises į darbo vietoje naudojamą informacinę ir komunikacinę technologijas užtikrina, kad nebūtų pažeidžiamas asmeninio susižinojimo slaptumas.
12. Darbo funkcijoms atlikti, darbuotojas gali naudoti asmenines informacinių ir komunikacinių technologijų priemones darbo vietoje. Dėl kompensavimo už darbuotojo priemonių naudojimą profesiniams tikslams, su darbdaviu turi būti susitarta atskirai.
13. IT specialistas privalo apmokyti darbuotoją tinkamai naudotis suteiktomis darbo priemonėmis iki jam pradėdant jomis naudotis.
14. Sporto centro darbuotojams, kurių funkcijoms atlikti reikalingas kompiuteris, suteikiamas unikalūs prisijungimo prie sporto centro kompiuterių ir tinklo resursų vardas bei slaptažodis. Darbuotojas privalo saugoti suteiktus slaptažodžius ir neatskleisti jų tretiesiems asmenims. Palikdamas darbo vietą darbuotojas privalo darbo kompiuteryje įjungti režimą, kuris neleistų trečiajam asmeniui, nežinančiam prisijungimo slaptažodžio, prisijungti prie darbuotojo kompiuterio.
15. Kai Sporto centras sudaro sąlygas darbuotojui prisijungti prie sporto centro tinklo ar informacinių išteklių ne iš darbo vietos sporto centre, darbuotojas privalo tokius prisijungimus vykdyti tik iš saugių tinklų ir, bet kuriuo atveju, imtis protingų priemonių, kad tokių prisijungimų metu sporto centro informacija netaptų prieinama tretiesiems asmenims.
16. Darbuotojams, kurie naudojami sporto centro suteiktu elektroniniu paštu, interneto prieiga ir kita informacinių technologijų bei telekomunikacijų įranga, griežtai draudžiama:
 - 16.1. skelbti sporto centro konfidencialią informaciją (įskaitant, bet neapsiribojant, autorinės teisės objektus, vidinius sporto centro dokumentus) internete, jei tai nėra susiję su darbo funkcijų vykdymu;
 - 16.2. naudoti elektroninį paštą ir interneto prieigą asmeniniams, komerciniams tikslams, Lietuvos Respublikos įstatymais draudžiamai veiklai, šmeižiančio, įžeidžiančio, grasinamojo pobūdžio ar visuomenės dorovės ir moralės principams prieštaraujančiai informacijai, kompiuterių virusams, masinei piktybiškai informacijai (spam) siųsti ar kitiems tikslams, kurie gali pažeisti sporto centro, ar kitų asmenų teisėtus interesus;
 - 16.3. sporto centro informaciją patalpinti debesų kompiuterijos laikmenose (Google Drive, Dropbox ir pan.), išskyrus oficialias sporto centro nurodytas laikmenas, skirtas darbo funkcijų vykdymui ir (arba) patvirtintas sporto centro atsakingo asmens;
 - 16.4. parsisiųsti arba platinti tiesiogiai su darbu nesusijusią grafinę, garso ir vaizdo medžiagą, žaidimus ir programinę įrangą, įskaitant ir informacijos parsisiuntimą bei platinimą grupinio dalijimosi (torrent) tinkluose;
 - 16.5. siųsti ar parsisiųsti duomenis, kurie yra užkrėsti virusais, turi įvairius kitus programinius kodus, bylas, galinčias sutrikdyti kompiuterinių ar telekomunikacinių įrenginių bei programinės įrangos funkcionavimą ir saugumą;
 - 16.6. savarankiškai keisti, taisyti informacinių technologijų ir telekomunikacijų techninę bei programinę įrangą be sporto centro atsakingų asmenų leidimo;
 - 16.7. perduoti Sporto centrui priklausančią informacinių technologijų ir telekomunikacijų techninę bei programinę įrangą tretiesiems asmenims, jei toks perdavimas nėra susijęs su darbo funkcijų vykdymu ar gali bet koku būdu pakenkti sporto centro interesams;
 - 16.8. diegti, saugoti, naudoti, kopijuoti ar platinti bet kokią neautorizuotą, neteisėtą, autorinės teisės pažeidžiančią ar asmeninę programinę / kompiuterinę įrangą;
 - 16.9. naudoti sporto centro įrangą neteisėtai prieigai prie duomenų ar sistemų, sistemų

saugumo tikrinimui, skenavimui, kompiuterinio tinklo srauto duomenų stebėjimui;

16.10. atlikti kitus teisės aktams prieštaraujančius veiksmus, kuriais neracionaliai ir neekonomiškai naudojama sporto centro įranga ar jos ištekliai.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ STEBĖSENA IR KONTROLĖ DARBO VIETOJE

17. Šioje Tvarkoje darbo vietos stebėseną apibrėžiama kaip priemonių ir veiksmų sistemą, skirtą fiksuoti, analizuoti darbo vietos aplinką ir joje vykstančius procesus. Darbo vietos kontrolė – kaip darbdavio prevencinių priemonių ir veiksmų sistema, skirta užtikrinti darbų saugą ir drausmę sporto centre bei apsaugoti nuo galimos žalos atsiradimo ar kitų neigiamų padarinių.

18. Darbdavys kontroliuoja darbuotoją ne tiesiogiai prižiūrėdamas, bet pasitelkdamas įvairias informacines ir komunikacines technologijas. Tokio stebėjimo objektas - ne tik fizinė darbo vieta, kurioje atliekama darbo funkcija, tačiau ir darbuotojas, darbo procesas, profesinės ir netgi darbuotojo asmeninės informacijos ir komunikacijos srautai, veikos kibernetinėje erdvėje.

19. Stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tikslai:

19.1. apsaugoti konfidencialius sporto centro duomenis nuo atskleidimo tretiesiems asmenims ir asmenims, neturintiems teisės susipažinti su šia informacija;

19.2. apsaugoti sporto centro, jos mokinių ir mokinių teisėtų atstovų, partnerių bei darbuotojų asmens duomenis nuo neteisėto atskleidimo ir perdavimo;

19.3. apsaugoti sporto centro informacines sistemas nuo įsilaužimų, duomenų vagysčių, virusų, pavojingų interneto puslapių, kenkėjiškų programų;

19.4. užtikrinti racionalų sporto centro informacinių išteklių panaudojimą;

19.5. apsaugoti sporto centro turtinius interesus ir užtikrinti darbo pareigų laikymąsi.

20. Siekdama šios tvarkos 19 punkte nurodytų tikslų, Sporto centras vadovaujasi šiais principais:

20.1. Būtinumo principas – Sporto centras, prieš taikydama šioje tvarkoje nurodytas darbuotojų kontrolės formas, įsitikina, kad naudojama kontrolės forma yra neišvengiamai būtina nustatytiems tikslams pasiekti (dėl darbo specifikos būtina užtikrinti asmenų, turto, ar visuomenės saugumą).

20.2. Tikslingumo principas – duomenys renkami nustatytam, aiškiam ir konkrečiam tikslui, ir nėra toliau tvarkomi tokiu būdu, kuris neatitinka šioje tvarkoje nurodytų tikslų.

20.3. Skaidrumo principas – sporto centre draudžiamas bet koks slaptas vaizdo, elektroninio pašto, naudojimosi internetu ar programomis stebėjimas, išskyrus atvejus, kuriems esant toks stebėjimas leidžiamas pagal įstatymus arba kai pagal įstatymus leidžiami tokie sporto centro veiksmai, siekiant nustatyti pažeidimus darbo vietoje.

20.4. Proporciningumo principas – asmens duomenys, kurie gaunami vykdant darbuotojų stebėjimą ir kontrolę, yra susiję ir proporcingi atitinkamam tikslui (-ams) pasiekti.

20.5. Tikslumas ir duomenų išsaugojimas – bet kokie duomenys, susiję su darbuotojo kontrole, yra tikslūs, jei reikia atnaujinami ir teisėtai saugomi ne ilgiau nei tai būtina.

20.6. Saugumo principas – sporto centre yra įdiegtos atitinkamos techninės ir organizacinės priemonės siekiant užtikrinti, kad visi saugomi darbuotojų asmens duomenys (visi asmens duomenys ir taip yra saugomi) būtų apsaugoti.

21. Esant poreikiui, iš anksto informavusi darbuotojus, siekiant šioje tvarkoje numatytų tikslų ir laikantis nurodytų principų, Sporto centras gali taikyti ir kitas darbuotojų stebėsenos ir kontrolės priemones.

IV SKYRIUS SPORTO CENTRO IR DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĖ

22. Sporto centro darbuotojams naudojant sporto centro elektroninio pašto ir interneto resursus asmeniniais tikslais, Sporto centras neužtikrina darbuotojų asmeninės informacijos

saugumo ar konfidencialumo, nėra atsakinga už informacijos kopijų darymą.

23. Sporto centras neatsako už darbuotojo atsisiųstos ir įdiegtos programinės įrangos instaliavimą ar naudojimą, pažeidžiant šios tvarkos nuostatas. Jei Sporto centrui būtų paskirtos bet kokios teisinės sankcijos dėl darbuotojo savavališkai atsisiųstos ir įdiegtos programinės įrangos naudojimo, taip pat būtų padaryta žala sporto centro įrangai dėl tokios programinės įrangos naudojimo, darbuotojas privalo atlyginti Sporto centrui visą dėl to patirtą žalą.

24. Darbuotojas privalo atlyginti sporto centro patirtą žalą dėl šios tvarkos nuostatų pažeidimo. Darbdavio suteiktų informacinių ir komunikacinių technologijų priemonių panaudojimas ne darbo tikslais lemia darbdavio tiesioginius ir netiesioginius nuostolius, elektronine forma saugomos konfidencialios informacijos, komercinių paslapčių atskleidimą ir kita.

25. Netinkamas informacinių ir komunikacinių technologijų priemonių panaudojimas darbo vietoje traktuojamas kaip darbo drausmės pažeidimas.

26. Visais atvejais šios tvarkos pažeidimas laikomas darbo pareigų pažeidimu.

27. Darbdavys dėl neteisėtai įgyvendinamos darbo vietos stebėsenos, gali sukelti realią turtinę ir neturtinę žalą darbuotojui, kurią privalo atlyginti Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

28. Ši tvarka peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau nei kartą per dvejus metus arba pasikeitus teisės aktams, kurie reglamentuoja šios srities teisinius santykius.

29. Ši tvarka yra privaloma visiems sporto centro darbuotojams. Darbuotojai su šia tvarka bei jos pakeitimais yra supažindinami per sporto centro elektroninę dokumentų valdymo sistemą. Supažindinti asmenys privalo laikytis šioje tvarkoje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis tvarkoje nustatytais principais.

30. Sporto centras turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti šią tvarką. Su pakeitimais darbuotojai supažindinami tvarkos 29 punkte nustatyta tvarka.
